

Urgente nood aan een nieuw kader voor huisvesting van internationale talenten

Voorstel van oplossingen voor de multidimensionale uitdaging op de Vlaamse arbeids- en huurmarkt

Probleemstelling:

De **huisvestingsmarkt** in Vlaanderen kampt met een tekort aan betaalbare woningen, wat een hindernis vormt voor vele kwetsbare groepen zoals alleenstaanden maar vooral ook internationale talenten die in Vlaanderen komen werken. Tegelijkertijd groeit de **krapte op de arbeidsmarkt**, waardoor Vlaamse bedrijven zich steeds vaker richten op internationale rekrutering als deel van de oplossing. Ondanks de onschatbare voordelen van internationale rekrutering in een tijdperk van economische uitdagingen en demografische verschuivingen, wordt dit proces sterk belemmerd door de druk op de huurmarkt en het aanhoudende tekort aan betaalbare woningen.

Om deze uitdagingen aan te pakken, is er behoefte aan meer flexibiliteit in de huidige voorschriften en een herziening van het huidig woonbeleid.

Aanbevelingen:

1. *Actualisatie van de huidige huurwetgeving waar naast het begrip 'gezin' ook plaats wordt gemaakt voor 'duurzaam samenlevingsverband' om co-housing tussen niet-gezinsleden mogelijk te maken, waaronder alleenstaanden, asielzoekers en erkende vluchtelingen, jonge afgestudeerden, en internationale talenten. Hiermee wordt ingespeeld op toekomstige samenlevingsvormen en wordt het huisvestingsbeleid proactief aangepast aan maatschappelijke veranderingen.*
2. *Herziening van technische voorschriften voor huisvesting van arbeidskrachten (**normen voor huisvesting voor arbeidskrachten**): Pas het te strenge voorschrift aan met betrekking tot vereiste van de **lavabo in iedere kamer**. Deze aanpassing zal geen negatieve invloed hebben op de veilige woonomstandigheden en zal vlottere herbestemming van ons Vlaams patrimonium sterk bevorderen wat zal bijdragen tot oplossen van het problematiek van leegstand.*
3. **Uniform normenkader voor tijdelijke huisvesting:** *Ontwikkel een uniform normenkader voor tijdelijke huisvesting van arbeidskrachten om lokale variaties en inconsistenties in de regelgeving te verminderen. Dit zorgt voor een gestroomlijnde aanpak en verhoogde rechtszekerheid voor alle betrokkenen.*

Voordelen van de voorgestelde Hervormingen:

- Verbeterde huisvestingsmogelijkheden voor internationale talenten en andere kwetsbare groepen.
- Bevordering van sociale inclusie en diversiteit, en ondersteuning van de rekrutering van internationaal talent voor de groei van Vlaamse bedrijven.
- Efficiënter gebruik van bestaande vastgoedbronnen en vermindering van leegstand.

Conclusie:

Door middel van doelgerichte herzieningen van het huidige woonbeleid kan er meer inclusieve en duurzame huisvestingsmarkt gerealiseerd worden, die gunstig is voor zowel de economische groei als de sociale cohesie in Vlaanderen.

Voor verdere bespreking en samenwerking met betrekking tot deze aanbevelingen staan wij open voor constructieve dialoog en gemeenschappelijke actie.

Initiatiefnemers:

Accent Jobs (BE 0455 069 956; VG.13/BUO)

Axintor (BE 0807 817 384; VG.1592/BUC)

Absolute Jobs (BE 0840 926 652; VG. 2019/U)

Link2Europe (BE 0889 969 357; VG.1353/BUC)

Itzu (BE 0878 989 254; VG. 1176/BUOSAC)

Jobtalent (BE 0 828 236 181; VG. 1862/BUCP)